



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 22 दिसम्बर, 2004/1 पौष, 1926

हिमाचल प्रदेश सरकार

परिवहन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 13 दिसम्बर, 2004

संख्या टी० पी० टी० ख (2)1/96.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपबन्ध "क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव।

हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी वर्ग-1 (राजपत्रित) वेतनमान 7220—11660 पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम क्षेत्रीय परिवहन अधिकारी
2. पदों की संख्या 7 (सात) पद  
(i) हि० प्र० प्रशासनिक सेवा के लिए चिन्हित 4 (चार पद)  
(ii) लिपिक वर्गीय/तकनीकी कर्मचारीवृन्द 3 (तीन पद)
3. वर्गीकरण वर्ग-1 (राजपत्रित)
4. वेतनमान रुपये 7220-220-8100-275-10300-340-11660.
5. चयन पद अथवा अचयन पद चयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं । लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं? लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।  
(i) हिमाचल प्रदेश प्रशासनिक सेवा संवर्ग से 57 प्रतिशत ।  
(ii) विभागीय अधिकारियों/कर्मचारियों से प्रोन्नति द्वारा 43 प्रतिशत ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।  
(1) अधीक्षक ग्रेड-1 में से, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, स्थानान्तरण द्वारा । ऐसा न होने पर अधीक्षक ग्रेड-1 में से, जिनका अधीक्षक ग्रेड-1 और ग्रेड-II के रूप में चार वर्ष का

नियमित सेवाकाल या की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें अधीक्षक ग्रेड-I, के रूप में दो वर्ष का कार्यकाल होना अनिवार्य है, स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर अधीक्षक ग्रेड-II में से जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

(2) सहायक आयुक्त (तकनीकी) में से, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सहायक आयुक्त (तकनीकी) में से, जिनका सहायक आयुक्त (तकनीकी) और वरिष्ठ मोटरयान निरीक्षक के रूप में संयुक्त रूप से सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें सहायक आयुक्त (तकनीकी) के रूप में तीन वर्ष का कार्यकाल होना अनिवार्य है, प्रोन्नति द्वारा। पद चक्रानुक्रम (रोटेशन) द्वारा लिपिक वर्गीय और तकनीकी कांडर में से, निम्नलिखित रीति से भरे जाएंगे :—  
 प्रथम पद : लिपिक वर्गीय।  
 द्वितीय पद : लिपिक वर्गीय।  
 तृतीय पद : तकनीकी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उस द्वारा नामनिर्देशित सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगे।

17. विभागीय परीक्षा सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।
18. शिथिल करने की शक्ति - जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Himachal Pradesh Government Notification No. TPT-Kha (2)-1/96 dated 13-12-2004 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## TRANSPORT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 13th December, 2004

**No. TPT-Kha(2)-1/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Regional Transport Officer (Class-I Gazetted) in the department of Transport Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

**Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Transport Regional Transport Officer (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2004.

2. These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-

Principal Secretary.

ANNEXURE-"A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF REGIONAL TRANSPORT OFFICER (CLASS-I, GAZETTED), IN THE PAY SCALE OF RS. 7220—11660 IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT, HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | Regional Transport Officer  |
| 2. Number of posts                               | 7 (Seven)<br>i) 04 earmarked to HAS<br>ii) 03 Ministerial/Technical Staff |
| 3. Classification                                | Class-I (Gazetted)  |
| 4. Scale of pay                                  | Rs 7220-220-8100-275-10300-340 11660.                                     |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Selection   |

- |   |   |
|---|---|
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable  |
| 7. Minimum Educational Qualification and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?   | Not applicable  |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.  |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods. | <p>(i) 57% from HAS cadre.</p> <p>(ii) 43% by way of promotion from amongst departmental Officers/Officials.</p>  |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                  | <p>By transfer from amongst the Supdt. Grade-I with 3 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered if any, in the grade, failing which by transfer from amongst the Supdt. Grade-I with 4 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered, if any, as Supdt. Grade-I and Grade-II out of which 2 years must be as Supdt. Grade-I, failing both by promotion from amongst the Supdt. Grade-II with 5 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered, if any, in the grade.</p> <p>2. By promotion from amongst the Assistant Commissioner (Technical) with five years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Assistant Commissioner (Technical) with Seven years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service rendered, if any, combined as Assistant Commissioner (Technical) and Senior Motor Vehicle Inspector out of which 3 years service must be as Assistant Commissioner (Technical)</p> |

The post will be filled up by rotation from amongst Ministerial and Technical cadre in the following manner :—

First : Ministerial.  
Second : Ministerial  
Third : Technical

- |  |  |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?              | Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman, H. P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.  |
| 13. Circumstances under which the H. P. P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | Not applicable   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.                                      | Not applicable   |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.                             | Not applicable   |
| 16. Reservation  | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Categories or persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.   |
| 17. Departmental Examination   | Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997.   |
| 18. Powers to relax  | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of persons or posts. |